



# Promemoria Congedo parentale

## Previdenza aziendale e congedo parentale

### 1

Con il presente promemoria intendiamo illustrarvi i passi necessari e le possibilità a vostra disposizione se una persona assicurata intende usufruire del congedo parentale. Dal 1° gennaio 2026 subentreranno alcune modifiche decise dal Landtag del Principato del Liechtenstein, tra l'altro con l'introduzione di un congedo parentale retribuito.

#### Principio

Ciascun genitore ha diritto a 4 mesi di congedo parentale, di cui 2 mesi pagati al 100% (al massimo CHF 4900 al mese). E se ne può usufruire in modo flessibile. Durante il congedo parentale il rapporto di lavoro rimane in vigore, indipendentemente dal fatto che si tratti di congedo parentale retribuito o non retribuito e dalle modalità di fruizione.

Importante: il presente promemoria tratta esclusivamente la tematica del congedo parentale e la affronta in relazione alla vostra cassa pensione. Alla fine del promemoria trovate alcuni link utili per indicazioni di carattere generale quali i requisiti di diritto. Le indennità sostitutive del salario durante il congedo parentale retribuito vengono versate dalla cassa di compensazione familiare (CAF) e devono essere richieste separatamente alla CAF.

Informazione importante per le madri: durante il periodo in cui percepite l'indennità di maternità, per legge non siete assicurate presso la cassa pensione. In caso di necessità per il mantenimento della copertura dei rischi nella cassa pensione consultate per tempo il vostro datore di lavoro o l'interlocutore presso AXA.

## Quali ulteriori possibilità esistono?

### 2

#### A: godimento del congedo parentale retribuito

Vi è un obbligo di assicurazione per i rischi di decesso e invalidità sulla base dell'ultimo salario annuo assicurato.

Il prelievo può avvenire in blocco o in modo flessibile.

#### Variante A.1: godimento del congedo con prosecuzione della copertura del rischio (regolamentazione minima di legge)

Continua a sussistere la copertura dei rischi in caso di decesso e invalidità. In caso di congedo parentale retribuito devono essere versati integralmente i contributi per le prestazioni di rischio, maggiorati di un supplemento per la copertura infortuni.

#### Variante A.2: godimento del congedo con prosecuzione della copertura del rischio e del processo di risparmio

La copertura previdenziale precedente viene mantenuta. Per il congedo parentale retribuito, i contributi di risparmio e i contributi per le prestazioni di rischio devono essere versati integralmente, maggiorati di un supplemento per la copertura infortuni. Il datore di lavoro può interamente addebitare i contributi di risparmio alla persona assicurata.

#### B: godimento del congedo parentale non retribuito

Non sussiste alcun obbligo di assicurazione per i rischi di decesso e invalidità.

Il prelievo può avvenire in blocco o in modo flessibile.

#### Variante B.1: congedo non retribuito senza alcuna copertura previdenziale

Non sussiste alcuna copertura dei rischi in caso di decesso e invalidità. In questo caso continua a essere riscosso il contributo per il Fondo di garanzia, che il datore di lavoro può addebitare interamente alla persona assicurata.

Importante: con questa variante, in caso di decesso e invalidità non siete assicurati durante il congedo parentale non retribuito, il che costituisce un rischio per la persona interessata e la sua famiglia. Con le seguenti varianti è possibile ridurre questo rischio.

**Variante B.2: congedo non retribuito con prosecuzione della copertura del rischio**

Continua a sussistere la copertura dei rischi in caso di decesso e invalidità. Per il congedo parentale non retribuito, i contributi per le prestazioni di rischio vanno versati integralmente, maggiorati di un supplemento per la copertura infortuni. Il datore di lavoro può addebitarli interamente alla persona assicurata.

**Variante B.3: congedo non retribuito con prosecuzione della copertura del rischio e del processo di risparmio**

La copertura previdenziale precedente viene mantenuta. Per il congedo parentale non retribuito, i contributi di risparmio e i contributi per le prestazioni di rischio vanno versati integralmente, maggiorati di un supplemento per la copertura infortuni. Il datore di lavoro può addebitarli interamente alla persona assicurata.

**Cosa succede con la copertura degli infortuni?**

Per evitare lacune di copertura e garantire una copertura infortuni totale, questa viene inclusa come standard.

**3**

**Che cosa bisogna fare?**  
**Procedura e scadenze**

**4**

Almeno 1 mese prima dell'inizio del godimento del congedo parentale (sia per il congedo parentale retribuito che per quello non retribuito), il datore di lavoro comunica, mediante il modulo «Notifica congedo parentale», i seguenti dati:

- variante desiderata
- forma di godimento temporale
- ripartizione dei contributi tra datore di lavoro e dipendenti

Per i contributi di rischio ed eventualmente di risparmio è determinante l'ultimo salario annuo assicurato. In generale devono essere versati contributi ai costi supplementari che comprendono anche i contributi per il fondo di garanzia. Per il congedo parentale retribuito, i contributi di rischio e ai costi devono essere assunti almeno per metà dal datore di lavoro.

La previdenza viene adeguata sulla base della notifica da parte del datore di lavoro. Quest'ultimo riceve un elenco aggiornato dei contributi.

La quota contributiva del lavoratore deve essere trattenuta dal datore di lavoro al momento dell'ultimo versamento del salario prima del godimento del congedo parentale.

Al termine del congedo parentale la previdenza viene adeguata in conformità ai dati riportati nel modulo «Notifica congedo parentale».

La persona assicurata riceve un nuovo certificato della cassa pensione per la durata del congedo parentale e dopo la sua scadenza.

**Ulteriori fonti d'informazione:**

- [Promemoria | AVS – AI – CAF](#)
- [Gesetz vom 08. November 2024 betreffend die Abänderung des Gesetzes über die betriebliche Personalvorsorge \(Legge dell'8 novembre 2024 concernente la modifica della Legge sulla previdenza del personale aziendale\)](#)