



Collaborazione senza preoccupazioni con il Collaboratori e collaboratrici

Che si tratti di domande su permessi di lavoro in essere, controversie per un certificato di lavoro o problemi a seguito di una disdetta, il modulo «Collaboratori e collaboratrici» la tutela dalle incertezze di carattere giuridico e dalle preoccupazioni che riguardano il suo personale e la sostiene per eventuali questioni e casi giuridici. Può essere stipulato a complemento del modulo «Attività operativa quotidiana» e combinato con ulteriori moduli.

Quale caso giuridico è assicurato?	Esempi
Diritto del lavoro Questioni giuridiche e controversie in veste di datore di lavoro in concernenti	
• i suoi dipendenti • il personale preso in prestito e aziende prestatrici • le commissioni professionali paritetiche ai sensi del Contratto collettivo di lavoro (CCL)	Una delle sue collaboratrici si è licenziata. Dopo l'uscita dall'azienda avanza pretese per salari non pagati e ore supplementari prestate.
• la violazione delle condizioni lavorative e salariali minime e in relazione alla responsabilità come appaltatore primario per i subappaltatori (Legge sui lavoratori distaccati)	Le viene inflitta una sanzione per presunta documentazione salariale incompleta in occasione dell'invio di un collaboratore all'estero.
• la sua difesa in un procedimento penale o amministrativo	A causa di un comportamento scorretto sul posto di lavoro, una collaboratrice deve rispondere davanti alle autorità penali.
• il mancato rinnovo di permessi di dimora di dipendenti	Il permesso di soggiorno di un collaboratore di lunga data non viene rinnovato a sorpresa.
• procedimenti penali e correlati procedimenti amministrativi in relazione ai permessi di lavoro di dipendenti.	A una collaboratrice viene ritirato a sorpresa il permesso di lavoro.
• assicurazioni private e assicurazioni sociali di diritto svizzero nonché altre assicurazioni di diritto pubblico svizzero come ad es. le casse pensioni.	A seguito di un infortunio sul lavoro, l'assicurazione contro gli infortuni interrompe i pagamenti dopo sei mesi, benché l'incapacità lavorativa perduri ancora.

Buono a sapersi

Beneficia di un coaching neutrale di natura non giuridica per la prevenzione di conflitti con dipendenti offerto da AXA WeCare.

**Legal Services: sempre al suo fianco**

Consigli giuridici gratuiti con liste di controllo e modelli o un generatore gratuito di certificati di lavoro su MyRight: i nostri servizi legali semplificano la sua quotidianità lavorativa. In aggiunta, usufruisce della nostra rete di avvocati e, con noi, può contare su un partner solido al suo fianco.