

Collaborez avec vos équipes en toute sérénité

Vous avez des questions concernant des autorisations, un litige en lien avec des biens immobiliers servant à l'entreprise ou des soucis en raison d'une violation de la protection des données? Le module «Collaboratrices et collaborateurs» vous aide à surmonter les incertitudes et les soucis juridiques en lien avec vos salariées et salariés et à répondre aux questions et aux cas juridiques. Il peut être souscrit en complément du module de base «Vie quotidienne de l'entreprise» et combiné à d'autres modules.

Quels sont les cas assurés?	Exemples
Droit du travail Questions juridiques et litiges en tant qu'employeur en rapport avec:	
<ul style="list-style-type: none"> vos employés et employées le personnel loué et les entreprises de location de services des commissions professionnelles selon les conventions collectives de travail (CCT) 	Une de vos collaboratrices a démissionné. Après son départ, elle demande que lui soit versée une somme importante au titre de salaires et d'heures supplémentaires qui lui seraient encore dus.
<ul style="list-style-type: none"> la violation des conditions de travail et de salaire minimales et la responsabilité de l'entrepreneur contractant pour les sous-traitants (loi sur les travailleurs détachés) 	Vous faites l'objet d'une sanction en raison de documents de salaire prétendument incomplets lors du détachement d'un collaborateur à l'étranger.
<ul style="list-style-type: none"> votre défense lors d'une procédure pénale ou administrative 	Une collaboratrice doit répondre devant les autorités pénales d'un manquement sur son lieu de travail.
<ul style="list-style-type: none"> le non-renouvellement de permis de séjour d'employés ou d'employées 	Contre toute attente, le permis de séjour d'un collaborateur de longue date n'est pas renouvelé.
<ul style="list-style-type: none"> des procédures pénales et des procédures administratives connexes concernant les permis de travail d'employés ou d'employées 	Une collaboratrice se voit retirer son permis de travail de manière inattendue.
<ul style="list-style-type: none"> des assurances privées et des assurances sociales suisses ainsi que d'autres assurances suisses de droit public comme les caisses de pension 	Après un accident du travail, l'assurance-accidents cesse de verser ses prestations au bout de six mois, bien que l'incapacité de travail perdure.

Bon à savoir

Vous bénéficiez d'un coaching neutre et non juridique dispensé par AXA WeCare. Son objectif est la prévention des conflits avec les membres du personnel.



Votre service juridique, toujours à vos côtés

Conseils juridiques gratuits assortis de check-lists et de modèles ou générateur gratuit de certificats de travail sur MyRight: nos services simplifient votre quotidien professionnel. En outre, vous bénéficiez de notre réseau d'avocates et d'avocats et pouvez compter sur un partenaire solide à vos côtés.