

# Sorgenfreie Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden

**Ob Fragen zu bestehenden Arbeitsbewilligungen, Streit wegen eines Arbeitszeugnisses oder Ärger wegen einer Kündigung – der Baustein «Mitarbeitende»** nimmt Ihnen die rechtlichen Unsicherheiten und Sorgen im Zusammenhang mit Ihren Mitarbeitenden ab und unterstützt Sie bei auftretenden rechtlichen Fragen und Rechtsfällen. Er kann ergänzend zum Baustein «Betriebsalltag» abgeschlossen und mit weiteren Bausteinen kombiniert werden.

Welcher Fall ist versichert?	Beispiele
<b>Arbeitsrecht</b> Rechtliche Fragen und Streitigkeiten als Arbeitgeber:in im Zusammenhang mit	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ihren Arbeitnehmenden</li> <li>Leihpersonal und Verleihbetrieben</li> <li>Berufskommissionen gemäss Gesamtarbeitsverträgen (GAV)</li> </ul>	Eine Ihrer Mitarbeiterinnen hat gekündigt. Nach ihrem Firmenaustritt fordert sie hohe Nachzahlungen für Lohn und geleistete Überstunden ein.
<ul style="list-style-type: none"> <li>dem Verstoß gegen minimale Arbeits- und Lohnbedingungen sowie betreffend Haftung als Erstunternehmen für Subunternehmen (Entsendegesetz)</li> </ul>	Sie werden wegen angeblich unvollständiger Lohnunterlagen bei der Entsendung eines Mitarbeiters ins Ausland mit einer Sanktion belegt.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ihrer Verteidigung in einem Straf- oder Verwaltungsverfahren</li> </ul>	Aufgrund eines Fehlverhaltens am Arbeitsplatz muss sich eine Mitarbeiterin vor den Strafbehörden verantworten.
<ul style="list-style-type: none"> <li>der Nichterneuerung von Aufenthaltsbewilligungen von Arbeitnehmenden</li> </ul>	Die Aufenthaltsbewilligung eines langjährigen Mitarbeiters wird unerwartet nicht verlängert.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Strafverfahren und dazugehörigen Administrativverfahren bezüglich Arbeitsbewilligungen von Arbeitnehmenden</li> </ul>	Einer Mitarbeiterin wird unerwartet die Arbeitsbewilligung entzogen.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Privat- und schweizerischen Sozialversicherungen sowie anderen schweizerischen öffentlich-rechtlichen Versicherungen wie z. B. Pensionskassen</li> </ul>	Nach einem Arbeitsunfall stellt die Unfallversicherung die Zahlungen nach einem halben Jahr ein, obwohl die Arbeitsfähigkeit nach wie vor andauert.

## Gut zu wissen

Sie profitieren von einem neutralen, nichtjuristischen Präventionscoaching für Konflikte mit Mitarbeitenden durch AXA WeCare.



## Legal Services – immer mit dabei

Ob Rechtstipps mit Checklisten und Vorlagen oder ein kostenloser Arbeitszeugnis-generator über MyRight – unsere Legal Services vereinfachen Ihren Geschäftsalltag. Zudem profitieren Sie von unserem Netzwerk von Anwältinnen und Anwälten und haben mit uns eine starke Partnerin an Ihrer Seite.