



Previdenza professionale: l'essenziale per il 2026 in sintesi

Fatevi un quadro dei dati e fatti salienti relativi alla vostra previdenza professionale **in quanto datore di lavoro**.

Cifre salienti attuali

Remunerazione degli averi di vecchiaia

Per il 2025 gli averi di vecchiaia delle persone assicurate sono remunerati come segue:

- Regime obbligatorio LPP 4,00%
- Regime sovraobbligatorio 4,00%

Per il 2026 l'avere di vecchiaia complessivo viene remunerato provvisoriamente al 1,25%. In funzione della performance degli investimenti e del grado di copertura, il consiglio di fondazione deciderà a fine anno la remunerazione definitiva per il 2026. Il tasso d'interesse minimo legale LPP per la parte obbligatoria dell'avere di vecchiaia ammonta all'1,25%.

Ulteriori dati sulla remunerazione

• Remunerazione delle riserve dei contributi del datore di lavoro 2025	0,00%
• Remunerazione dei fondi liberi 2025	1,00%

Aliquota di conversione

Per le donne e gli uomini che hanno raggiunto i 65 anni l'aliquota di conversione ammonta al 5,2%.

Per le persone nate nel 1964 o in anni precedenti che al 31 dicembre 2024 risultavano già assicurate presso la fondazione viene applicata una soluzione transitoria: l'avere di vecchiaia risparmiato entro la fine del 2024 al momento del pensionamento sarà convertito in rendita applicando le aliquote di conversione valide fino alla fine del 2024. L'aliquota di conversione globale del 5,2% viene utilizzata solo per gli averi di vecchiaia accantonati dal 2025.

Su [myAXA](#) le persone assicurate possono in qualsiasi momento simulare la loro futura rendita di vecchiaia ricevere maggiori informazioni sulla loro previdenza per la vecchiaia.

Contributi legge

Fondo di garanzia

Per il 2026, le aliquote di contribuzione per il fondo di garanzia LPP sono le seguenti:

- 0,11% del salario LPP coordinato per l'erogazione di sovvenzioni in caso di struttura sfavorevole di età (in passato lo 0,13%)
- 0,003% delle prestazioni di libero passaggio a fine anno per prestazioni d'insolvenza e altre prestazioni (contributo forfetario)

I contributi per il 2025 diventano esigibili il 30 giugno 2026, quelli per il 2026 l'anno successivo.

Ulteriori novità della vostra Fondazione

Nuova strategia d'investimento dal 1° luglio 2025

Nel primo semestre 2025 il consiglio di fondazione si è occupato intensamente delle prospettive future della fondazione, con l'intento di poter continuare a offrire ai propri assicurati prestazioni eque e finanziabili e di preservare la sicurezza economica a lungo termine della fondazione stessa. Dalla verifica della strategia d'investimento è emerso che questi obiettivi possono essere raggiunti ancora meglio con un prudente aumento del rischio. Il [regolamento di investimento](#) è stato modificato al 1° luglio 2025. Le modifiche più importanti sono elencate di seguito:

- aumento della quota azionaria (dal 34% al 38%)
- più commitment per investimenti e infrastrutture alternativi (dal 5% al 10%)
- riduzione della quota obbligazionaria (dal 30% al 22%)

Nuovo modello di remunerazione e partecipazione delle rendite

A seguito della nuova strategia d'investimento il consiglio di fondazione ha adeguato il [modello di remunerazione](#). Le nuove linee guida prevedono una remunerazione più elevata rispetto al passato degli averi di vecchiaia a favore degli assicurati attivi. Al contempo, in un'ottica di equità intergenerazionale, il consiglio di fondazione ha definito delle linee

guida per la determinazione di un adeguamento al rincaro ed eventualmente di ulteriori partecipazioni dei beneficiari di rendita. Sia la remunerazione degli averi di vecchiaia che una possibile partecipazione dei beneficiari di rendita si basano sul grado di copertura della fondazione.

Ordine individuale dei beneficiari del capitale in caso di decesso: maggiore flessibilità dal 2026

Il Consiglio di fondazione s'impegna a garantire una previdenza professionale moderna, che tenga conto delle esigenze individuali delle persone assicurate. Già dall'inizio del 2025 le persone assicurate hanno la possibilità di adeguare su base individuale l'ordine delle persone beneficiarie del capitale di decesso alla propria situazione di vita. Ora il Consiglio di fondazione ha varato una maggiore flessibilità: finora le persone dei gruppi da d) a f) potevano essere designate come beneficiarie solo in mancanza di persone del gruppo c). In futuro sarà possibile designare come beneficiarie persone dei gruppi da d) a f), anche se risultano presenti persone del gruppo c) senza tuttavia essere designate come beneficiari.

Un esempio: lei ha una convivente e un figlio nato da una precedente relazione, che tuttavia non ha diritto a una rendita per orfani. Ora può designarlo come beneficiario, a condizione che non sia stata designata come beneficiaria la sua convivente. Finora questa eventualità non era contemplata. Il [regolamento di previdenza](#) è stato di conseguenza adeguato con effetto dal 1° gennaio 2026. Ulteriori informazioni sono disponibili all'indirizzo AXA.ch/adequare-ordine-beneficiari.

Gruppi di beneficiari

Gruppo Cerchia di persone

a)	<ul style="list-style-type: none">• la/il coniuge
b)	<ul style="list-style-type: none">• le figlie e i figli aventi diritto a una rendita per orfani
c)	<ul style="list-style-type: none">• le persone fisiche assistite in modo considerevole dalla persona defunta• la persona con cui la persona defunta conduceva un rapporto di convivenza• la persona che deve provvedere al mantenimento di uno o più figli comuni
d)	<ul style="list-style-type: none">• le figlie e i figli non aventi diritto a una rendita per orfani
e)	<ul style="list-style-type: none">• i genitori
f)	<ul style="list-style-type: none">• fratelli, sorelle, fratellastri e sorellastre



Tutte le informazioni e tutti i regolamenti sono disponibili online alla pagina
AXA-fondazione-previdenza-professionale.ch

Le assenze per malattia aumentano in modo esponenziale: abbiamo bisogno del vostro sostegno

Sempre più persone si ammalano di malattie psichiche e diventano inabili al lavoro. Una situazione del genere non solo è gravosa per la persona interessata, bensì può anche comportare difficoltà a livello di azienda e maggiori costi di rischio per la vostra impresa. Con un tempestivo sostegno professionale vi sono tuttavia buone possibilità che le persone interessate possano riprendere presto il loro lavoro. Se nella vostra azienda si delinea un'incapacità lavorativa di lunga durata o se necessitate di sostegno per il reinserimento di una collaboratrice o di un collaboratore, notificate lo per tempo tramite il [modulo Intervento tempestivo/Reintegrazione in caso di malattia](#). Quanto prima una persona viene assistita dal nostro Care e Case Management, tanto maggiori sono le possibilità di un rapido ed efficace reinserimento nella vita lavorativa.

Nota bene: l'incapacità lavorativa del personale dovrebbe essere notificata, oltre che all'assicurazione di indennità giornaliera in caso di malattia, anche alla cassa pensione. La notifica può essere effettuata in qualsiasi momento online nella sezione [«Servizi LPP» su myAXA](#).