



# Merkblatt Unbezahlter Urlaub

## Betriebliche Vorsorge und unbezahlter Urlaub

### 1

Mit diesem Merkblatt wollen wir Ihnen aufzeigen, welche Möglichkeiten zur Aufrechterhaltung des Vorsorgeschutzes im Bereich der betrieblichen Vorsorge bestehen, wenn eine versicherte Person unbezahlten Urlaub nimmt (Minstdauer 1 Monat).

#### Grundsatz

Unbezahlter Urlaub ist keine Kündigung. Das Arbeitsverhältnis bleibt bestehen, obwohl die Lohnzahlung vorübergehend wegfällt.

Grundsätzlich untersteht deshalb eine bisher dem BPVG unterstellte Person während eines unbezahlten Urlaubes weiterhin dem Obligatorium.

## Welche Möglichkeiten bestehen im Bereich der beruflichen Vorsorge?

### 2

#### Variante 1: Unveränderte Weiterführung der Vorsorge

Der Vorsorgeschutz wird während des unbezahlten Urlaubs unverändert weitergeführt. Die Beiträge gemäss Vorsorgeplan, erhöht um einen Zuschlag für die Unfalldeckung, sind ohne Unterbruch in vollem Umfang zu erbringen. Der Arbeitgeber kann diese vollumfänglich der versicherten Person belasten.

#### Was ist zu tun?

Bitte teilen Sie uns vor Antritt des unbezahlten Urlaubs die unveränderte Weiterführung der Vorsorge und die festgelegte Aufteilung der Beiträge zwischen Arbeitgeber und der versicherten Person mit dem Formular «Meldung unbezahlter Urlaub» mit.

#### Variante 2: Weiterführung des Risikoschutzes

Die unmittelbar vor Antritt des unbezahlten Urlaubs versicherten Invaliditäts- und Todesfallleistungen bleiben vollumfänglich erhalten. Für die Zeit des unbezahlten Urlaubs werden keine Sparbeiträge erhoben. Die weiteren Beiträge gemäss Vorsorgeplan, erhöht um einen Zuschlag für die Unfalldeckung, sind weiterhin zu erbringen. Der Arbeitgeber kann diese vollumfänglich der versicherten Person belasten.

#### Was ist zu tun?

Bitte teilen Sie uns vor Antritt des unbezahlten Urlaubs die Weiterführung des Risikoschutzes und die festgelegte Aufteilung der Beiträge zwischen Arbeitgeber und der versicherten Person mit dem Formular «Meldung unbezahlter Urlaub» mit.

#### Variante 3: Unterbrechung des Risikoschutzes

Während des Unterbruchs besteht kein Anspruch auf Invaliditätsleistungen und auf das Altersguthaben übersteigende Todesfallleistungen. Im Todesfall besteht Anspruch auf ein Todesfallkapital in der Höhe des vorhandenen Altersguthabens. Für die Zeit des Unterbruchs werden keine Spar-, Risiko- und Kostenbeiträge erhoben. Weiterhin erhoben wird der Beitrag für den Sicherheitsfonds, welcher der Arbeitgeber vollumfänglich der versicherten Person belasten kann.

#### Was ist zu tun?

Bitte teilen Sie uns vor Antritt des unbezahlten Urlaubs die Unterbrechung des Risikoschutzes und die festgelegte Aufteilung des Beitrags für den Sicherheitsfonds zwischen Arbeitgeber und der versicherten Person mit dem Formular «Meldung unbezahlter Urlaub» mit.

#### Variante 4: Austritt

##### Was ist zu tun?

Bitte stellen Sie uns die Austrittsmeldung zu. Den Wiedereintritt nach Ablauf des unbezahlten Urlaubs wollen Sie uns bitte im gegebenen Zeitpunkt melden.

## Wie steht es mit der Unfalldeckung?

### 3

Bei unbezahltem Urlaub entfällt die Unterstellung unter die OUFL. Bei beiden Varianten schliessen wir deshalb die Unfalldeckung ein.