



# Promemoria

## Sistema dei conti correnti

Edizione valida dal 1° gennaio 2020

### Sommario

Per la previdenza a favore del personale vengono gestiti i conti necessari in proposito:

## 1

- conto contributi
- conto fondi liberi
- conto riserva di contributi del datore di lavoro
- altri conti in base alle esigenze

### Conto contributi

## 2

Per i primi tre trimestri dell'anno i contributi dovuti vengono fatturati alla fine di ogni trimestre. La fattura dell'ultimo trimestre dell'anno è allestita il 1° dicembre. Le notifiche per trimestri precedenti vengono considerate nel conteggio successivo. Le modifiche comunicate dopo l'allestimento dell'ultima fattura trimestrale vengono computate all'inizio di gennaio con il conteggio finale.

Il termine di pagamento è di 30 giorni dalla data della fattura. In caso di mancato pagamento entro i termini previsti, il datore di lavoro deve corrispondere un interesse di mora. Eventuali averi sul conto contributi saranno computati con la fattura successiva.

Alla fine dell'anno assicurativo, il conto contributi deve essere pareggiato. Se il conto contributi presenta un saldo a nostro favore, si procede alla diffida degli importi dovuti e degli interessi di mora (cfr. punto 6.3).

### Conto fondi liberi

## 3

Su questo conto vengono versati i capitali liberi accumulati nell'ambito dell'attuazione della previdenza a favore del personale.

Il saldo può essere utilizzato solo per lo scopo della fondazione (ad es. per aumentare le prestazioni previdenziali) e in linea di massima non può essere utilizzato per il pagamento dei contributi giunti a scadenza.

### Conto riserva di contributi del datore di lavoro

## 4

Su questo conto vengono registrati i contributi versati a titolo di «riserva dei contributi del datore di lavoro».

La riserva dei contributi del datore di lavoro non può superare il quintuplo del contributo annuo ordinario del datore di lavoro. Tale riserva può essere alimentata solo con i contributi del datore di lavoro relativi al personale, ma non con quelli relativi ai lavoratori indipendenti.

Su richiesta del datore di lavoro il saldo a suo favore può essere computato con i contributi del datore di lavoro esigibili trimestralmente (trasferimento sul conto contributi). I contributi dei dipendenti non possono essere finanziati dalla riserva di contributi del datore di lavoro. È escluso qualsiasi prelievo dal conto. Ulteriori informazioni sono reperibili nel promemoria Riserva dei contributi del datore di lavoro.

### Interessi

## 5

Tutti i conti sono remunerati con un interesse.

I tassi d'interesse sono fissati dalla fondazione e possono essere adeguati in ogni momento. I tassi d'interesse validi sono indicati sui conteggi dei contributi e sugli estratti conto.

# 6

## 6.1

### **Estratto conto**

Una volta all'anno il cliente riceve un estratto conto per ogni conto. L'estratto conto invitato alla fine dell'anno contiene anche il conteggio degli interessi.

## 6.2

### **Imposta preventiva**

Gli interessi vengono accreditati senza trattenuta per l'imposta preventiva.

## 6.3

### **Spese di diffida e d'esecuzione**

Per la diffida e la procedura esecutiva vengono fatturati al datore di lavoro contributi ai costi supplementari in conformità al regolamento dei costi.

Le spese vengono addebitate sul conto contributi.