

WeCare: Für gesunde und motivierte Mitarbeitende

Mitarbeitende sind die wichtigste Ressource eines Unternehmens. Ihre Gesundheit und Motivation tragen massgeblich zum Erfolg bei. Mit WeCare hat die AXA ein Angebot entwickelt, das sich ganzheitlich der Mitarbeitergesundheit Ihres Unternehmens widmet: Mit einer persönlichen Ansprechperson für Ihre Anliegen, professioneller Begleitung bei Arbeitsausfällen und Präventionsmassnahmen zur gezielten Gesundheitsförderung.

Mit WeCare wissen Sie die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden in den besten Händen

Bereits seit vielen Jahren unterstützen wir Unternehmen mit unserem Care- und Case-Management bei der Wiedereingliederung von Mitarbeitenden nach einer Erkrankung oder einem Unfall.

Mit WeCare betrachten wir das Thema **Mitarbeitergesundheit ganzheitlich**: Neben der Wiedereingliederung widmen wir uns weiteren Faktoren für ein gesundes Arbeitsumfeld und begleiten unsere Kundinnen und Kunden bei allen **Aspekten rund um die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden**.

Das lohnt sich für Firmen – für das Wohl ihrer Angestellten und finanziell

Allein arbeitsbezogener Stress kostet die Schweizer Wirtschaft rund CHF 6,5 Mrd. pro Jahr. Über 30 Prozent aller Erwerbstätigen sind emotional erschöpft und weisen ein erhöhtes Burnout-Risiko auf.¹

Jeder Ausfall, den wir gemeinsam vermeiden, **spart Ressourcen und Kosten** und stärkt Ihr Unternehmen. Sie haben geringere Absenkkosten und weniger Aufwand für Stellvertretungen und Wissenstransfer. Zudem gewinnen Sie als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber an Attraktivität: Sie verbessern die Mitarbeiterbindung und schaffen Anreize für neue Talente.

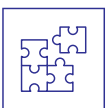
Die 3 Kernelemente des WeCare-Angebots:



Direkte Ansprechperson: Wir stehen Ihnen bei Ihren Anliegen und Fragen zur Mitarbeitergesundheit persönlich zur Seite.



Prävention: Unsere Präventionsspezialistinnen und -spezialisten helfen Ihnen, Risiken und Belastungen in Ihrem Unternehmen zu erkennen, und gemeinsam vorbeugende Massnahmen abzuleiten.



Wiedereingliederung: Sollte sich ein Arbeitsausfall abzeichnen, unterstützen wir Sie bei der Frühintervention. Und auch bei der Wiedereingliederung von bereits absenten Mitarbeitenden klären wir die Situation schnell, um Langzeitabsenzen zu vermeiden.



Neugierig geworden?

Jetzt QR-Code scannen und Beratungsgespräch vereinbaren. Weitere Infos zu WeCare finden Sie auf [AXA.ch/wecare](https://www.axa.ch/wecare).

¹ Quelle: Job-Stress-Index 2022

Ihre Leistungen mit WeCare

Basis: Exklusiv für Kundinnen und Kunden der AXA mit einer Unfall- oder Krankentaggeldversicherung oder einer durch die AXA betreuten beruflichen Vorsorgelösung



Direkte Ansprechperson

für alles rund um das Thema Mitarbeitergesundheit, für Leistungsfallbesprechungen, zu Schadenprozessen und Reportings



Erstberatung

Gesundheitsprävention und betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)



Unterstützung bei Arbeitsausfällen*

Frühintervention und Wiedereingliederungsmassnahmen zur Vermeidung von Langzeitabsenzen

Unterstützung für Unternehmen

- Beratung bei drohender Arbeitsunfähigkeit
- Schnelle Abklärungen bei krankheits- und unfallbedingten Arbeitsausfällen (z. B. vertrauensärztliche Untersuchung, Koordination zwischen Krankentaggeldversicherung und BVG)
- Unterstützung bei der beruflichen Wiedereingliederung
- Zugang zu Rechtsauskünften durch die AXA-ARAG

Unterstützung für Mitarbeitende

- Beratung zu medizinischen, beruflichen, sozialen und versicherungstechnischen Fragen
- Koordination mit allen involvierten Parteien (z. B. medizinische Fachpersonen, Therapeut:innen, Versicherungen, IV etc.)
- Mediation in Konfliktsituationen
- Erhalt des bestehenden Arbeitsplatzes oder Unterstützung bei der beruflichen Wiedereingliederung (z. B. mit Coachings zu Neuorientierung, Rollenkonflikten usw.)

**Für alle, die nicht bei der AXA versichert sind, kostenpflichtig erhältlich*



Zusatz: auf Wunsch kostenpflichtig erhältlich



Präventionsmassnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)

Stress- und Burnoutprävention, für mehr Arbeitgeberattraktivität, weniger Ausfälle

- **Analyse von Belastungen und Ressourcen im Unternehmen**
- **Implementierung individueller Präventionsmassnahmen, wie:**
 - Führungskurse zu Gesundheit, Motivation, Bindung und Absenzenmanagement
 - Schulungen zur Erkennung und zum Umgang mit psychischen Erkrankungen
 - Mitarbeiterschulungen zur Gesundheitsförderung (z. B. Bewegung, Ernährung, Entspannung, Resilienz)
 - Check-up-Days, Organisationsentwicklung, digitaler Gesundheitscoach via App und vieles mehr
- **Begleitung von Präventionsmassnahmen bis zur Erfolgsmessung**
- **Unterstützung von HR-Fachpersonen in Kommunikation und Umsetzung**