

Salario corrispondente agli usi professionali e locali nell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni

Trasparenza e sicurezza per le persone in rapporto particolare con il datore di lavoro

Soci, azionisti, soci di cooperativa o familiari occupati nell'azienda sono in rapporto particolare con il datore di lavoro. In questi casi, il salario effettivamente versato o quello conteggiato per l'AVS è spesso inferiore a quello che la persona riceverebbe o che verrebbe conteggiato per l'AVS se svolgesse un'attività comparabile in un'altra azienda. Convenendo un salario corrispondente agli usi professionali e locali viene garantito che le prestazioni per queste persone siano assicurate nella misura prescritta dalla legge e che i premi siano calcolati di conseguenza.

Che cos'è un salario corrispondente agli usi professionali e locali?

Per salario corrispondente agli usi professionali e locali si intende il guadagno che la persona assicurata potrebbe realizzare in un'altra azienda di una determinata regione con una funzione, qualificazione, esperienza e orario di lavoro analoghi.

Per la definizione di un salario corrispondente agli usi professionali e locali occorre osservare i seguenti criteri:

- Attività e responsabilità nell'azienda
- Formazione, età ed esperienza
- Grado di occupazione
- Condizioni regionali e locali

Per la determinazione del salario corrispondente agli usi professionali e locali è possibile utilizzare la [calcolatrice statistica dei salari](#) nonché i salari riportati nelle tabelle della Rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS) dell'Ufficio federale di statistica.

Guadagno assicurato e soggetto al pagamento di premi

In deroga al salario AVS, per i soci, azionisti, soci di cooperativa o familiari occupati nell'azienda occorre considerare come guadagno assicurato almeno il salario corrispondente agli usi professionali e locali nel quadro del salario massimo vigente.

Per le persone che hanno convenuto un salario corrispondente agli usi professionali e locali, tale salario si applica per il calcolo sia delle prestazioni in denaro che dei premi.

Salario fisso convenuto (secondo la polizza): Quale salario occorre dichiarare?

Se l'effettivo salario soggetto all'AVS supera il salario annuo convenuto, occorre comunicarlo per iscritto ad AXA affinché possa adeguare il salario convenuto alle mutate condizioni.

Salario effettivo (secondo la polizza): Quale salario occorre dichiarare?

Per tutte le collaboratrici e i collaboratori interessati si deve dichiarare almeno il salario corrispondente agli usi professionali e locali, se questo è superiore al salario versato indicato nella contabilità salariale.

Se invece il salario effettivamente versato supera il salario corrispondente agli usi professionali e locali, occorre dichiarare il salario effettivamente versato.

In entrambi i casi è possibile dedurre dal salario da dichiarare le prestazioni di terzi esenti da premi:

- Assegni familiari, per i figli, di formazione o per l'economia domestica conformemente agli usi locali e settoriali
- Indennità giornaliera dell'assicurazione per l'invalidità
- Indennità giornaliera dell'assicurazione militare
- Indennità secondo la Legge sulle indennità di perdita di guadagno

Basi giuridiche rilevanti

- Art. 15, cpv. 3 lett. c della Legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF), [RS 832.20 – Legge federale del 20 marzo 1981 sull'assicurazione contro gli infortuni \(LAINF\) \(admin.ch\)](#)
- Art. 22, cpv. 1 e 2 lett. c dell'Ordinanza sull'assicurazione contro gli infortuni (OAINF), [RS 832.202 – Ordinanza del 20 dicembre 1982 sull'assicurazione contro gli infortuni \(OAINF\) \(admin.ch\)](#)