

Soluzione previdenziale in pool con maggiori prestazioni durature

Da molti anni Group Invest è la prova del fatto che sicurezza e un'allettante remunerazione media sono possibili anche in presenza di grandi oscillazioni di mercato. Grazie al pool di investimenti di capitale, in particolare le imprese affiliate di medie dimensioni beneficiano di un netto incremento dell'efficienza e di costi più contenuti.

I vostri obiettivi e le vostre esigenze

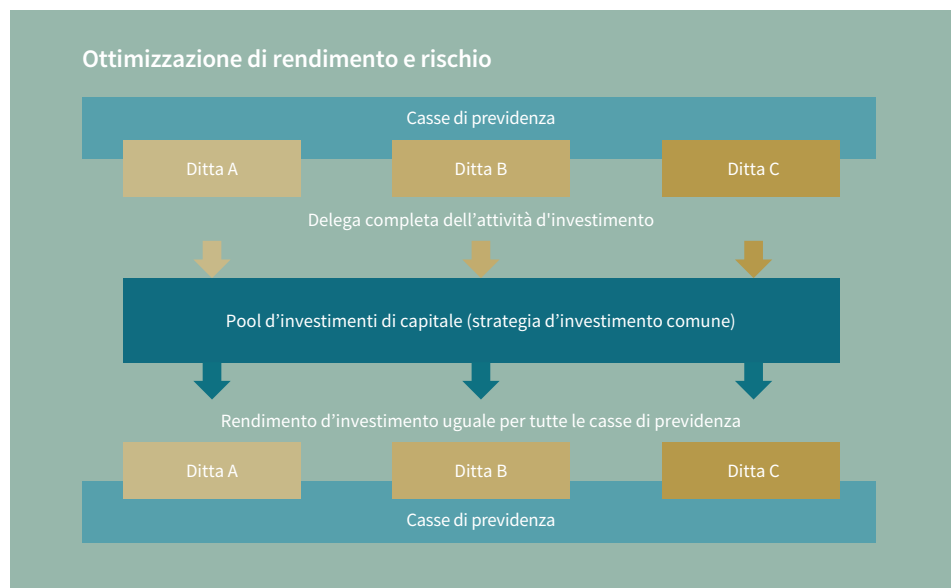
- Remunerazione media interessante
- Riduzione dei costi e dei rischi
- Solida sicurezza grazie a riserve di fluttuazione
- Garanzia di liquidità
- Strutturazione flessibile e commisurata alle esigenze dei piani di previdenza
- Piena trasparenza
- Delega completa della responsabilità degli investimenti
- Delega totale di direzione operativa, gestione e amministrazione
- Riassicurazione completa dei rischi attuariali invalidità e decesso

Strategia d'investimento comune

La strategia d'investimento si pone l'obiettivo di garantire in qualsiasi momento le prestazioni previdenziali e di ottenere un reddito supplementare rispetto all'interesse minimo LPP. Il pooling degli investimenti di capitale riduce costi e rischi e permette di conseguire un aumento duraturo in termini di efficienza. Tutti i proventi da interessi e titoli confluiscono nella fondazione collettiva.

Informazioni trasparenti

Nell'elaborazione dei vostri piani di previdenza vi vengono illustrate tutte le possibilità di ottimizzazione. Ricevete regolarmente informazioni di facile comprensione per la direzione dell'impresa e gli assicurati.



Group Invest in sintesi

Soluzione previdenziale	Soluzione semiautonoma con investimento di capitale in pool
Formula d'investimento	<p>I patrimoni di previdenza di tutte le imprese affiliate vengono investiti e gestiti professionalmente dalla fondazione collettiva e da Credit Suisse o dall'Asset Management di AXA sulla base di una strategia d'investimento unitaria.</p> <ul style="list-style-type: none">• I proventi degli investimenti confluiscono interamente nella fondazione collettiva.• Il consiglio di fondazione stabilisce la remunerazione degli averi di vecchiaia in funzione delle riserve disponibili e del rendimento comune conseguito e delibera circa l'impiego del reddito supplementare, ad esempio per la costituzione di riserve o l'aumento della remunerazione degli averi di vecchiaia.
Gruppo target	Imprese di dimensioni medie che mirano alla sicurezza e non possono o non vogliono assumersi la responsabilità d'investimento
Piani di previdenza	Strutturazione flessibile delle prestazioni previdenziali
Modalità di pagamento	Riscossione trimestrale posticipata dei contributi
Sicurezza	<ul style="list-style-type: none">• Riassicurazione dei rischi attuariali invalidità e decesso presso AXA Vita SA• Responsabilità per i rischi d'investimento presso la Columna Fondazione collettiva Group Invest• Investimento orientato alla sicurezza
Trasparenza	<ul style="list-style-type: none">• Assoluta trasparenza grazie alla separazione del processo d'investimento dal processo di rischio• Informazioni semplici e chiare per aziende e assicurati• Reporting d'investimento trimestrale in Internet
Amministrazione	<ul style="list-style-type: none">• Direzione operativa, gestione e amministrazione da parte di AXA Vita SA• Accesso elettronico diretto ai dati previdenziali• Mutazioni tramite Internet



Abbiamo suscitato il vostro interesse?
In tal caso chiedete oggi stesso un appuntamento
con uno specialista in previdenza di AXA.
Ulteriori informazioni sono disponibili anche al sito
AXA.ch/cassa-pensione

Columna Fondazione collettiva Group Invest

Nome della fondazione	Columna Fondazione collettiva Group Invest, Winterthur	
Società fondatrice / Costituzione	CREDIT SUISSE AG / 15 marzo 1984	
Scopo	<p>Soluzione semiautonoma con investimento di capitale in pool La fondazione ha lo scopo di attuare la previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità. La fondazione assicura una copertura ai dipendenti ed ai datori di lavoro delle imprese ad essa affiliate contro le conseguenze economiche dovute alla perdita di guadagno durante la vecchiaia e in caso d'invalidità e di decesso. Le prestazioni versate dalla fondazione sono conformi alle disposizioni vigenti per la previdenza professionale obbligatoria. La fondazione, tuttavia, offre anche piani di previdenza con prestazioni superiori ai minimi legali o che comprendono solo prestazioni sovraobbligatorie.</p>	
Caratteristiche e formula	<p>Gestione delle attività d'investimento</p> <ul style="list-style-type: none"> Il consiglio di fondazione definisce la strategia d'investimento. Il rischio d'investimento è sostenuto dalla fondazione collettiva con le casse di previdenza ad essa affiliate. Il patrimonio viene allocato tramite Credit Suisse o l'Asset Management di AXA. <p>Protezione finanziaria delle prestazioni di previdenza</p> <ul style="list-style-type: none"> Le prestazioni in seguito a invalidità o in caso di decesso di una persona assicurata prima dell'età di pensionamento sono riassicurate presso AXA Vita SA. Le prestazioni di vecchiaia e le rendite per i superstiti a esse correlate in caso di decesso dopo l'età di pensionamento sono erogate dalla fondazione. <p>Amministrazione e attuazione</p> <ul style="list-style-type: none"> AXA Vita SA 	
Direzione operativa	AXA Vita SA, Winterthur	
Esperto	Libera SA, Zurigo	
Ufficio di revisione	KPMG SA, Zurigo	
Autorità di vigilanza	Autorità di vigilanza per la previdenza professionale e le fondazioni del Canton Zurigo (BVS), Zurigo	
Consiglieri di fondazione	<p>Rappresentanti dei dipendenti</p> <ul style="list-style-type: none"> Giuseppe Costa, presidente HRM Systems AG, Winterthur Vanessa Mathys Mathys & Scheitlin AG, Schlieren Vacante 	<p>Rappresentanti del datore di lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> Andreas Schläpfer Emil Egger AG, San Gallo Hans Rudolf Haefeli Reoplan Treuhand AG, Berna Thomas Valda Valda & Partner Baumanagement GmbH, Winterthur
Dati salienti della fondazione		
		2017
		2016
Affiliazioni	3863	2536
Persone assicurate attive	18 468	14 308
Beneficiari di rendita	2113	2004
Averi di vecchiaia (in mio.)	1734	1330
Contributi (in mio.)	166,4	125,8
Remunerazione effettiva:		
• Regime obbligatorio	1,50%	1,25%
• Regime sovraobbligatorio	2,00%	1,25%