

La santé, un avantage sur la concurrence



La motivation et la santé de vos collaborateurs ne vont pas de soi et ne devraient pas être laissées au hasard. Investissez dès à présent dans la santé de vos collaborateurs, et par là même, dans le succès de votre entreprise.

Objectifs

- Prévention durable des cas de maladie de vos collaborateurs
- Accroissement de la compétence en matière de santé et de la responsabilité individuelle grâce à une formation continue ciblée
- Encouragement de la motivation et de l'engagement de vos collaborateurs
- Optimisation continue de l'organisation et des conditions de travail
- Réduction des frais de personnel et d'assurances

Situation gagnant-gagnant

La gestion de la santé dans l'entreprise est une prestation qu'AXA propose à ses clients employant plus de 50 salariés et qui relève des domaines Indemnités journalières en cas de maladie et Prévoyance professionnelle. L'investissement systématique en faveur de la santé et du bien-être de vos collaborateurs permet de mobiliser des potentiels de performance inexploités qui renforcent la compétitivité de votre entreprise et vous aident à réaliser des économies substantielles. De plus, grâce à la gestion de la santé dans l'entreprise, vous faites partie des entrepreneurs responsables et innovants très appréciés sur le marché du travail.

Motivation accrue de vos collaborateurs

Augmentation de la productivité

Réduction des absences

Une attitude saine de la part de l'encadrement /

La démotivation de leurs collaborateurs et de leurs cadres, la «démission interne», la peur, le harcèlement ou l'épuisement professionnel entraînent tôt ou tard la perte par l'entreprise de sa position sur le marché. Un personnel en bonne santé a un impact positif durable sur les dépenses de personnel, la productivité et la qualité du travail; il est de ce fait un facteur de succès non négligeable.

Défi

Les exigences accrues en termes de performance ont une influence décisive sur le quotidien des entreprises et la pression qui pèse sur les collaborateurs. La technicité et l'automatisation accrues ont certes facilité le quotidien, mais les pressions d'ordre psychique et social augmentent. Le stress et l'épuisement professionnel sont les nouvelles maladies de notre civilisation, après les maladies cardio-vasculaires et les affections de l'appareil locomoteur.

Une démarche orientée vers les solutions

Une gestion active de la santé dans l'entreprise est synonyme d'investissement systématique en faveur de la santé et du bien-être de vos collaborateurs. L'augmentation de la volonté et de la capacité à fournir des résultats ainsi que la fidélité à l'entreprise en sont la conséquence directe.

Informations supplémentaires

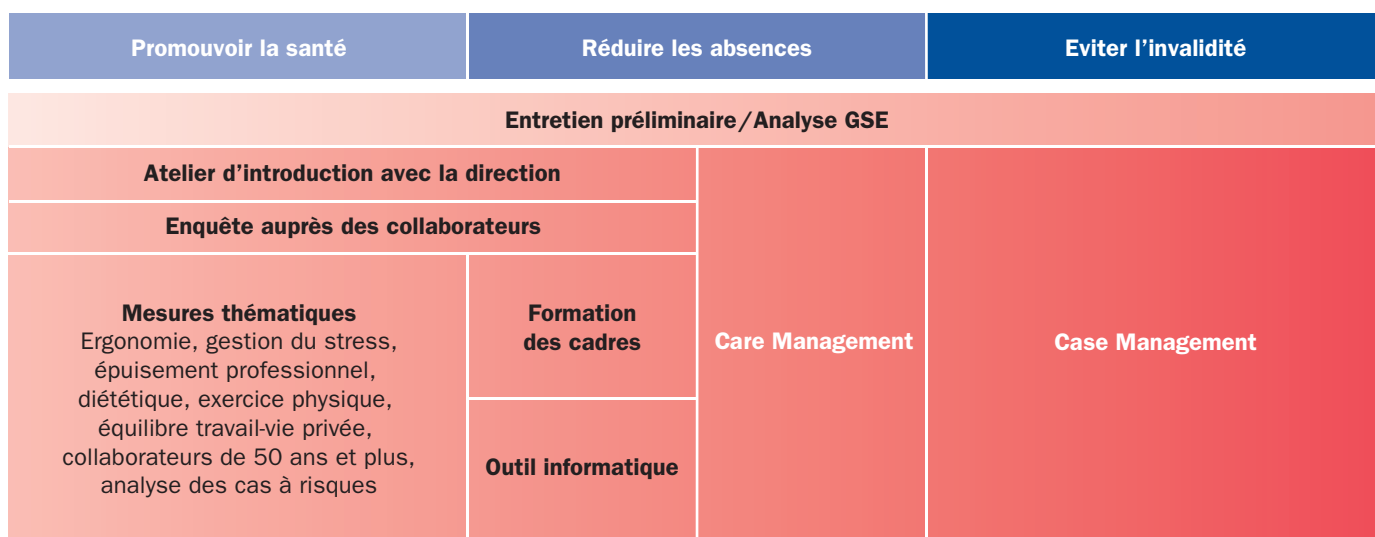
Vous pouvez vous faire conseiller gratuitement et sans engagement de votre part sur toutes nos prestations. Nous vous ferons parvenir très volontiers des informations supplémentaires sur les thèmes suivants:

- L'outil informatique Sunetplus
- Le Care Management
- Le Case Management
- Les informations juridiques
- Le réseau de médecins

Pour obtenir de plus amples informations et visionner le court-métrage, consultez notre site Internet AXA.ch/gse ou suivez ce code QR.



La gestion de la santé dans l'entreprise



Les trois secteurs de la gestion de la santé dans l'entreprise /

Les solutions d'indemnités journalières en cas de maladie et les solutions de prévoyance professionnelle d'AXA vous donnent droit aux prestations de la gestion de la santé dans l'entreprise, si vous en avez besoin. Il s'agit d'un soutien professionnel qui s'articule chronologiquement, de la prévention à la réinsertion au poste de travail.

Promouvoir la santé

Entretien préliminaire

Un entretien préliminaire gratuit avec des spécialistes d'AXA facilite l'entrée en matière dans la gestion de la santé dans l'entreprise. Lors d'une introduction à la promotion de la santé, à la gestion des absences, au Care Management et au Case Management, nous vous présentons la démarche globale d'AXA dans ce domaine. En fonction de vos besoins, nous évoquons ensuite les étapes ultérieures et définissons les prestataires, les mesures et les outils adéquats. Du côté de l'entreprise, les interlocuteurs sont un membre de la direction et le responsable du personnel.

Entrée en matière: atelier avec la direction

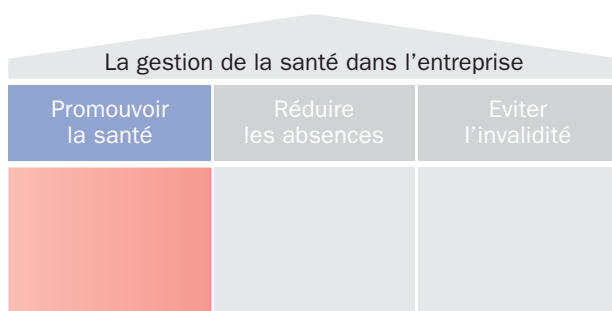
La direction dans son ensemble est informée des contenus et des objectifs de la gestion de la santé dans l'entreprise. Une entrée en matière sous forme d'atelier donne le coup d'envoi de la mise en application des mesures au niveau des décideurs. C'est l'occasion non seulement de poser des questions relatives à l'intérêt et aux ressources mises en œuvre, mais aussi d'effectuer un premier état des lieux spécifique à l'entreprise. Sur cette base commune, il sera possible d'évaluer si l'entrée en matière aura lieu de manière systématique au moyen d'une enquête auprès des collaborateurs ou d'une mesure portant sur un thème spécifique.

Enquête auprès des collaborateurs

Pour une démarche centrée sur les objectifs, la collecte d'informations sur les nuisances, le stress ou le sentiment qu'ont les collaborateurs d'être débordés sur leur lieu de travail est tout aussi importante que la satisfaction par rapport au style d'encadrement ou la perception de l'atmosphère de travail. Une vaste enquête auprès des collaborateurs fournit des éléments importants pour évaluer les domaines qui fonctionnent bien et ceux qui exigent une intervention.

Mesures thématiques

En fonction de l'urgence de tel ou tel aspect ou de la situation financière initiale, une mesure thématique isolée peut s'avérer tout à fait pertinente. Lorsqu'une telle mesure est décidée, il est toutefois toujours judicieux de garder à l'esprit une solution systématique et durable.





Réduire les absences

Gestion des absences

L'introduction d'une gestion des absences favorise une certaine prise de conscience sur le sujet et améliore tant les conditions de travail que le bien-être des collaborateurs.

Formation des cadres

La formation de l'ensemble des cadres permet de sensibiliser ceux-ci au phénomène de l'absentéisme, à son impact économique et surtout à l'influence importante des supérieurs hiérarchiques sur la santé des collaborateurs. Il s'agit de réfléchir aux facteurs influençant la motivation et la performance, de détecter les symptômes précoces et de soutenir de manière ciblée, dans le cadre d'entretiens sur la santé, les collaborateurs surchargés ou souvent absents.

L'outil informatique Sunetplus

AXA met gratuitement à votre disposition le logiciel Sunetplus. Il simplifie et professionnalise votre gestion des absences et votre administration des sinistres dans le domaine des indemnités journalières.

Avantages de Sunetplus

- Traitement simplifié des sinistres pour la saisie des déclarations de sinistres, le transfert électronique des données dans le système d'AXA ainsi que la transmission éventuelle à d'autres assurances
- Saisie automatique des absences
- Interface ouverte vers des systèmes externes de gestion du personnel, pour l'importation régulière de toutes les données des collaborateurs
- Outre les absences pour cause d'accident ou de maladie, les congés, la formation, le service militaire ou d'autres motifs d'absence librement définis peuvent être également gérés et évalués
- Diverses analyses avec visualisations graphiques et statistiques des absences
- Traitement hautement codé des données sensibles et transfert crypté SSL

Care Management

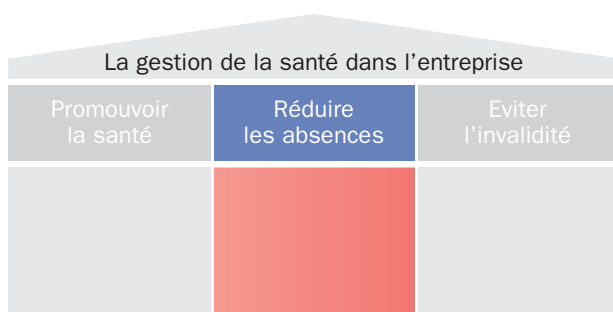
Si un collaborateur est dans l'incapacité de travailler, une réaction rapide est nécessaire. AXA met à disposition l'infrastructure nécessaire ainsi qu'un nombre adéquat de spécialistes formés aux questions suivantes:

- Réinsertion
- Réadaptation
- Coordination
- Absentéisme
- Lutte contre les abus
- Expertise médicale
- Conseil juridique

Des mandats de Care Management peuvent être transmis dans les cas où une absence due à une maladie ou à un accident présente une des caractéristiques suivantes:

- Signes précurseurs d'une incapacité de travail durable
- Brèves absences répétées par le passé
- Absences non motivées et/ou inexplicables
- Mauvais pressentiment

Toute entreprise ayant conclu une assurance d'indemnité journalière en cas de maladie ou une assurance-accidents obligatoire auprès d'AXA peut bénéficier des services gratuits de Care Management. Vous trouverez nos coordonnées sur le site suivant si vous souhaitez nous transmettre vos mandats: AXA.ch/care-management



Eviter l'invalidité

Le Case Management

Le Case Management aide les collaborateurs accidentés ou malades à se réinsérer rapidement et efficacement dans le quotidien professionnel lorsqu'ils se trouvent dans des situations médicales, professionnelles et sociales complexes. Cette prestation adaptée aux besoins individuels coordonne l'intervention de tous les services impliqués, au-delà des limites professionnelles et institutionnelles. La concentration des efforts sur des objectifs clairement définis permet de ménager les ressources et de remporter rapidement les premiers succès. Cela vous évite, en tant qu'employeur, les frais directs et indirects liés à l'absence de la personne assurée.

- Conseil et planification des mesures
- Coordination et développement de tous les processus
- Soutien et accompagnement des collaborateurs pendant la réinsertion ainsi qu'avant et lors du retour au travail
- Analyse de la situation individuelle et procédure sur mesure
- Mise à disposition d'un interlocuteur et d'un partenaire de confiance pour les collaborateurs concernés

La gestion de la santé dans l'entreprise

Promouvoir la santé	Réduire les absences	Eviter l'invalidité

Pour qu'elles soient adaptées, les réponses aux questions de prévoyance et d'assurance doivent être individuelles. Un conseil personnalisé constitue donc le meilleur moyen de trouver la solution idéale, dans tous les cas.

AXA vous permet de bénéficier d'une protection financière.

AXA Winterthur
General-Guisan-Strasse 40
Case postale 357
8401 Winterthur
24 heures sur 24:
0800 809 809
AXA.ch
AXA Assurances SA

Retrouvez-nous également sur les
plates-formes suivantes à l'adresse
AXA.ch/SOM:



 **winterthur**
réinventons / la prévention